

Test de Cleaver

El Test proporciona una descripción completa de la personalidad del individuo, haciendo énfasis en sus aptitudes para realizar diferentes labores sociales, su capacidad para desenvolverse con otras personas y relacionarse con ellas.

Conducta en Situaciones Normales



Conducta bajo presión



Perfil Motivacional



Posee un perfil **Orientado a Resultados**

Muestra tal confianza en sí mismo que algunos lo interpretan como arrogancia. Busca sin descanso oportunidades que prueben y desarrollen sus capacidades para alcanzar resultados. Le gustan las tareas difíciles, situaciones competitivas, cometidos únicos y puestos "importantes". Acepta la responsabilidad con un aire de "yo lo hago" y, cuando termina, te "dije que yo lo podía hacer".

Tiende a evitar factores que la restrinjan, como controles directos, detalles que le consuman tiempo y trabajos rutinarios. Enérgico y directo, puede tener dificultades con los demás. Por ser tan independiente, puede impacientarse cuando se ve involucrada en actividades de grupo. Aunque por lo general prefiere trabajar solo, logra persuadir a otros para que apoyen sus esfuerzos, en especial para completar actividades de rutina.

Es rápido de pensamiento y acción. Se impacienta con quienes son diferentes y los critica. Valora a aquellos que muestran destreza para obtener resultados. Es determinado y persistente, incluso frente al antagonismo. Si cree que es necesario, toma el mando de la situación, le corresponda o no. En su impulso tenaz en busca de resultados, puede parecer áspero y desatento.

Emociones

Alto Una gran expresión verbal de la fuerza del ego, muestra un fuerte individualismo.

Meta

Alto Dominio e independencia.

Juzga a los demás por

Alto Su capacidad para realizar las tareas con rapidez.

Influye en los demás mediante

Alto Su fuerza de carácter, su persistencia.

Su valor para la organización

Alto Sus acciones y actitud de "yo les muestro cómo".

Abusa de

Alto La impaciencia, sentido competitivo de "ganar o perder".

Bajo presión

Alto Se vuelve crítico y se dedica a encontrar errores, se niega a trabajar en equipo, se excede en sus prerrogativas.

Teme

Alto Que otros se aprovechen de él, la lentitud, en especial en las actividades del trabajo, ser demasiado "blando" o "íntimo" con los demás.

Sería más eficaz si

Alto Verbalizara su proceso de razonamiento, buscara otros puntos de vista e ideas sobre sus objetivos al resolver problemas, su procuración por los demás fuera más genuina, fuera más paciente y humilde.